

A PLANMAR, em atendimento ao quanto disposto na Lei nº 14.611/23, no Decreto nº 11.795/23, bem como na Portaria MTE Nº 3.714/23, em vista da relevância do tema da igualdade salarial, registra seus esclarecimentos sobre o Relatório de Transparência Salarial e Critérios Remuneratórios e os atos subsequentes previstos na legislação.

Como se pode depreender pelas informações contidas no relatório semestral publicado em março de 2026, o salário contratual mediano das mulheres corresponde a 110,3% do mesmo salário dos empregados do sexo masculino. A diferença do salário médio justifica-se, por sua vez, pela prestação de trabalho em hora extra de acordo com a legislação trabalhista brasileira em setores com maior população do sexo masculino.

A demonstração de cumprimento de equidade salarial fica evidente quando se observa os dados relacionados às profissionais das categorias de nível superior, médio e operacional, o que demonstra a total integração entre gêneros da mão-de-obra da PLANMAR.

Vale destacar que que todos os critérios para aferir a remuneração, bem como as ações para garantir a diversidade apresentados no semestre anterior seguem ativos e em constante melhoria. As ações de captação, seleção e recrutamento realizadas por todo o ano de 2025 foram capturadas no relatório, tendo em vista a proximidade de mulheres brancas e negras retratadas no documento. A PLANMAR segue na busca por talentos e preenchimento das habilidades mínimas para o exercício das funções na empresa e o procedimento de treinamentos contínuos para o aperfeiçoamento de seus colaboradores.

Por fim, a PLANMAR reafirma o seu compromisso com a pauta ESG, em especial com o “S”, de Social, com a promoção da igualdade salarial e de oportunidades profissionais, sem discriminação de gênero ou de qualquer outra espécie.

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 1º Semestre 2026

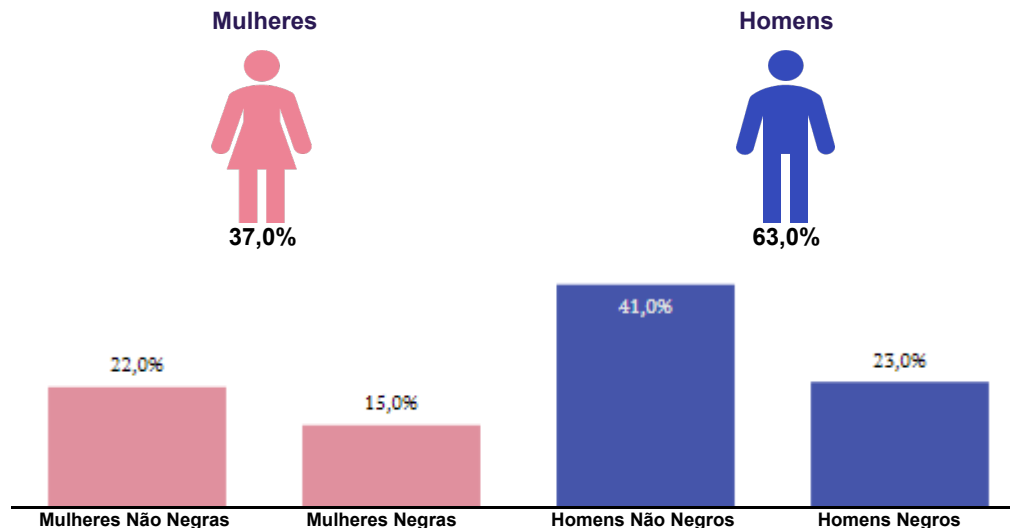
Empregador: 00.553.934/0001-50 / Quant. de trabalhadores ativos em 31/12/2025: 260

Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 110,3% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 72,9% da recebida pelos homens.

Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano	<p>Salário mediano para Mulheres (M)</p> <p>Salário mediano para Homens (H)</p> <p>Razão M / H = quanto o salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</p>	110,3%
Remuneração Mensal Média	<p> $\frac{\text{Número Total de Homens} + \text{Remuneração Mensal Média para Homens (H)}}{\text{Número Total de Homens}} = \text{Remuneração Mensal Média para Homens (H)}$ </p> <p> $\frac{\text{Número Total de Mulheres} + \text{Remuneração Mensal Média para Mulheres (M)}}{\text{Número Total de Mulheres}} = \text{Remuneração Mensal Média para Mulheres (M)}$ </p> <p>Razão M / H = quanto a remuneração das mulheres equivale à remuneração dos homens, em porcentagem (%)</p>	72,9%

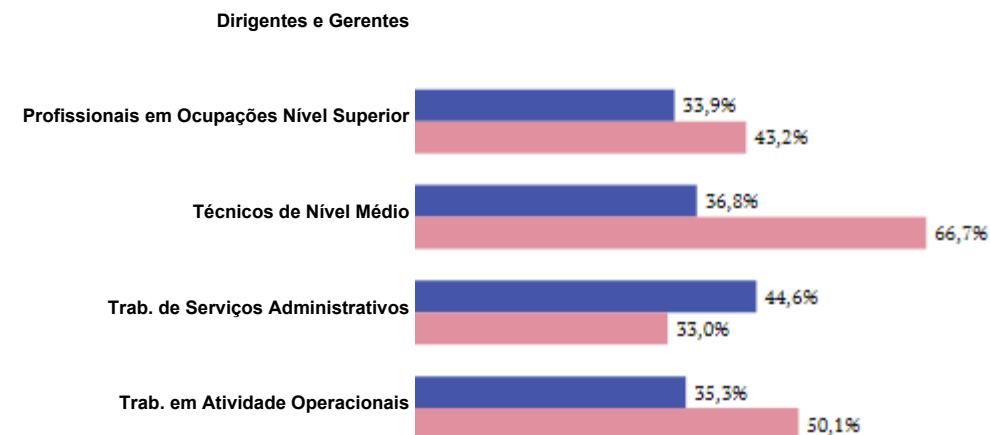
Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais

São apresentadas em % quanto a remuneração das mulheres vale em relação à dos homens. As situações positivas mostram valores maiores ou iguais a 100%

Remuneração Mensal Média (Azul) Salário Contratual Mediano (Vermelho)



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade

Critérios remuneratórios	
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	📄✅
Cumprir metas de produção	📄✅
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	
Tempo de experiência profissional	📄✅
Capacidade de trabalho em equipe	📄✅
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	📄✅
Ações para aumentar a diversidade	
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	📄✅📄✅📄✅
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)	📄✅📄✅📄✅
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	📄✅